

仕事にやりがいを持って離職率を下げる研究会

やる気UPとチーム力UPを研究、実践しよう!

- 日本のエンゲージメント指数(熱意あふれる社員の割合)は、米世論調査会社ギャラップ調査で、139カ国中132位です。この研究会では、自社のエンゲージメント指数を調べるとともに、やらされ意識から脱皮し、熱意あふれる社員が育つ環境づくりを研究します。
- 信頼関係を深め、相手の悩みや課題を聴き、適切な対応をし、それを成長のチャンスに換えて互いに高め合うことができるメンター(良き助言者)制度づくりを研究します。
- 日本の一人当たり労働生産性は、OECD(経済協力開発機構)加盟35カ国中21位です。生産性を上げるために不可欠な、メンバーが組織の業務目標の達成を誓い合い、相互に補完し合い、助け合えるチーム・マネジメントを実践するプロセスを研究します。
- いつも、上司にお伺いを立てて、決めてもらわないと先に進めない職場のままでは、自主性が育ちません。仕事を任せられる人財が育つ環境づくりを研究します。

【会場】 迎賓館 TOKIWA (新潟市中央区西船見町 5932-300)

【時間】 15:00～18:00

【参加費】 協議会・生産性本部会員 20,000円(1回参加 5,500円)、非会員 30,000円(1回参加 8,000円)

□第1回 令和4年4月18日(月) **エンゲージメント指数(熱意あふれる社員の割合)を高める**

1. モチベーション危機の要因は何か

2. モチベーションに関する基本理論

□第2回 令和4年5月26日(木) **メンター(相談に乗れる人)を養成する**

1. メンタリングの基本

2. メンター制度の仕組み

□第3回 令和4年6月13日(月) **協働し合うチーム組織を構築する**

1. チーム・マネジメントの構成要素

2. チーム編成のノウハウ

□第4回 令和4年8月19日(金) **エンパワーメント(仕事を任せる)風土を形成する**

1. エンパワーメントとは何か

2. 仕事を任せる

仕事にやりがいを持って離職率を下げる研究会参加申込書

申込される回にをお願い致します。

| | | | |
|----------|-------|----------------------------------------|--------|
| 組織名 | 所在地 | 該当に○をつけてください。 協議会会員 ・ 生産性本部会員等 ・ 一般 | |
| 参加者 | 所属・役職 | 氏名 | |
| | 所属・役職 | 氏名 | |
| | 所属・役職 | 氏名 | |
| 連絡担当責任者名 | Tel | Fax | E-mail |

必要事項を記入の上、FAX: 025-290-7821 へお申込みください。

申し込み受付後、ご確認等のご連絡を差し上げます。お問合先: 新潟県経営品質協議会 025-290-7127

* 個人情報は、研究会実施に必要な範囲で使用します。また、当協議会の各諸活動の案内、サービスの提供に利用させていただきます。